



帶領及參與短宣須知

文/溫羽明

• 短宣前的預備

- 定位短宣性質：學習體驗？佈道植堂？服務建設？特殊事工？
- 瞭解宣教工場：創啓地區？跨文化？溝通語言？如何進入？安全考量？
可進行甚麼事工？可接納多少短宣隊員？
- 鎖定短宣地點：代禱求印證；諮詢差會；聯繫宣教士；通過差委議決。
- 進行短宣遴選：嚴格要求；必須重生得救；以完成差傳課程為優先考慮。
- 擬定短宣預算：除必須花費，應預算緊急事故支出、奉獻給特殊事工等。
- 分配工作職責：力求每個隊員都肩負責任，完成共同目標。
- 建構短宣組織：劃出短宣隊的管理架構；建立領導與互信、牧養與順從。
- 建立團隊動力：促進隊員彼此認識；營造彼此關懷、尊重、守望的氛圍。
- 安排集訓禱告：培訓隊員：個人佈道、屬靈爭戰、團隊事奉……；重視禱告。
- 編及分代禱信：建立禱告網絡、推動教會代禱、設立連鎖禱告、操練禁食。
- 籌募短宣資金：簡樸生活、努力儲蓄；接受愛心饋贈；經歷神預備與供應。
- 編印短宣手冊：便於短宣期間靈修、敬拜、代禱、服侍、日常運作，記錄短宣日記，
目的是提升隊員的靈命和事奉品質。
- 吸取跨文化經驗：參觀異族婚禮、光顧異文化的餐館、探訪外勞、觀賞其他語言的電影、
閱讀介紹當地文化的書籍。

• 短宣中的學習

- 學習生活會話：掌握簡單的會話令當地人倍覺親切，促進建立友誼。
- 欣賞觀察文化：認識當地人的社會結構、宗教觀、思想模式、語言表達方式、家庭倫理、價值觀、
待人處事態度、生活習慣。
- 略知民族歷史：認知歷史中的民族英雄、感人事蹟，可融入講道、教導。
- 鼓舞宣教士士氣：認識宣教士的生活、事奉的難處、表達尊重、肯定、讚揚。
- 記錄短宣日記：獨處、默觀、不住禱告；留意神的作為，記下反思重點。
- 保持靈活變通：僕人的事奉；順從宣教士引導，不墨守既定的時間表。

• 短宣後的跟進

- 評估檢討反省：如文化衝擊的經歷、價值觀之改變、經歷上帝的作為、有待改進之處、避免
重犯的錯誤。
- 傳遞異象負擔：通過媒體、見證，分享工場上所見所聞、所感所為、用積極、鼓勵性話語，
作宣教士的代言人及代禱勇士。
- 充足預備分享：切勿以宣教權威自居；切勿批判當地文化、政治、宣教士作風；避免消極言語、
誇張表達、激進思想；不可暗中籌款。
- 堅定委身差傳：更積極參與大使命；成為搭橋者、支援者、推動者、代禱者、佈道者、裝備者、關懷者。
- 保持聯繫工場：繼續代禱、持續關心、保持與宣教士通訊往來。
- 籌備下回短宣：思考與當地教會、宣教士搭配的事工如何發展；更早招募。

(作者是新馬中信差傳主任)